

## **Stanowisko nr 1**

Niż demograficzny będzie trwać w szkołach jeszcze kilka lat. Międzyzakładowe Zebranie Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Głogowie przestrzega przed pochopną próbą likwidacji szkół i pozbywania się budynków oświatowych.

Jak pokazuje dotychczasowe doświadczenie związane z reorganizacją szkolnictwa ponadgimnazjalnego, prowadzi to do drastycznego pogorszenia bezpieczeństwa i warunków pracy. Sprzedając obiekty atrakcyjne pozostawia się w zasobie oświatowym budynki ciasne, niespełniające podstawowych warunków bezpieczeństwa, wymagające gruntownych remontów.

W oświacie trzeba planować w znacznie dłuższej skali niż 4 lata. Ewentualne zbycie budynków w dniu dzisiejszym może oznaczać za parę lat konieczność budowy nowej szkoły. Tak stało się już z przedszkolami.

Niż demograficzny należy wykorzystać do poprawy warunków oraz standardów kształcenia. W szczególności wskazane jest zmniejszenie liczby uczniów w oddziałach, nie powodujące zmniejszenia liczby samych oddziałów.

## **Stanowisko nr 2**

Dwa ważne raporty opublikowane w roku 2013 pokazują jasno, że polscy nauczyciele pracują bardzo dużo i bardzo dobrze. Wynagrodzenia nauczycieli w poprzednich latach istotnie wzrosły, ale ciągle nie osiągają poziomu zgodnego z rolą edukacji w nowoczesnym państwie. Przez ostatnie dwa lata nie było w ogóle podwyżek wynagrodzenia zasadniczego i dlatego relatywnie płace nauczycieli zaczęły wręcz maleć.

Stanowczo zbyt małe są dodatki będące w gestii organów prowadzących. Szczególnie dotyczy to dodatku motywacyjnego oraz za wychowawstwo. Dodatek motywacyjny – o ile ma rzeczywiście pełnić rolę motywacyjną – powinien wynosić co najmniej średnio 10 procent. Dodatek za wychowawstwo powinien wynosić co najmniej 5 procent wynagrodzenia zasadniczego. Żaden z organów prowadzących w naszym rejonie działania nie zapewnia tego poziomu.

Stanowczo zbyt wolno rosną wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi. Stosunkowo wysoki wzrost wynagrodzenia minimalnego powoduje coraz większe spłaszczenie struktury płac, zatem coraz większą niesprawiedliwość. Odpowiedni wzrost wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi jest pilnym i ważnym zadaniem.

## **Uchwała nr 1**

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów „Solidarności” Oświaty w Głogowie postanawia zgodnie z par. 35 Statutu, że Komisję Międzyzakładową w kadencji 2014-2018 stanowią będą: Przewodniczący KM, Przewodniczący Kół wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą oraz 16 osób wybranych na zebraniu.

## **Uchwała nr 2**

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów „Solidarności” Oświaty w Głogowie upoważnia Komisję Międzyzakładową do powołania Prezydium Komisji Międzyzakładowej oraz do ustalenia liczby jego członków.

## **Uchwała nr 3**

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów „Solidarności” Oświaty w Głogowie zobowiązuje Komisję Międzyzakładową do zwołania co najmniej jednego Międzyzakładowego Zebrania Delegatów w tej kadencji i przedstawienia mu raportu dotyczącego frekwencji na zebraniach Komisji Międzyzakładowej.

Przewodniczący Międzyzakładowego Zebrania Delegatów

Janusz Leciej