

**Uchwała nr XIX/232/08  
Rady Miejskiej w Świdnicy  
z dnia 25 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

§1. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Świdnica.

§2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świdnica;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

§3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent Miasta.

§4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 3) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) rzetelne i terminowe realizowanie poleceń służbowych;
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów oraz sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
- 5) stopień zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizacji uroczystości i imprez szkolnych oraz miejskich, promujących szkołę w lokalnym środowisku,
  - b) prowadzenie zajęć i szkoleń, realizacja programów autorskich i innowacji pedagogicznych,
  - c) inne osiągnięcia, ważne dla jakości pracy szkoły – publikacje, odczyty, pozaszkolna działalność na rzecz dzieci;
- 6) efektywne realizowanie zadań edukacyjnych w oddziałach integracyjnych.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych i zleconych przez organ prowadzący;
- 2) znajomość przepisów prawa, w tym oświatowego i przestrzeganie jego zasad;
- 3) umiejętność opracowania planu finansowego jednostki i jego realizacja;
- 4) racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
- 5) skuteczność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły i organu prowadzącego;
- 7) poziom współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym;
- 8) umiejętność projektowania i wdrażania pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego stanowi sumę:

- 1) 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w roku budżetowym;
- 2) kwoty dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości:

- 1) dla nauczyciela – nie wyższej niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora – nie wyższej niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość oraz okres przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent Miasta.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Kwota (zł)	
	od	do
1	2	3
1) dyrektor przedszkola liczącego:		
a) do 4 oddziałów	350	580
b) powyżej 4 oddziałów	460	700

2) wicedyrektor przedszkola	230	350
3) dyrektor szkoły liczącej:		
a) do 11 oddziałów	350	700
b) od 12 do 23 oddziałów	580	920
c) od 24 do 35 oddziałów	810	1150
d) powyżej 36 oddziałów	1040	1390
4) wicedyrektor szkoły	350	580
5) kierownik świetlicy szkolnej	230	350
6) dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	460	700
7) wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	230	460
8) kierownik działu w Młodzieżowym Domu Kultury	180	350

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono dodatkowe funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Funkcja	Kwota (zł)
1	2
1) wychowawca klasy	110
2) opiekun stażu	80
3) nauczyciel konsultant	70
4) doradca metodyczny	70

5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor.

§6.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości od 10 do 30% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, a dla nauczyciela dyrektor, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela, w tym pełniącego funkcję kierowniczą, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust.3, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 2 ust. 4 a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§8.1. W budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Dysponentami funduszu są:

- 1) Prezydent Miasta – w wysokości 20%;
- 2) dyrektorzy szkół – w wysokości 80% odpisu, o którym mowa w ust. 1.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąganie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 4) posiadanie publikacji i tworzenie programów autorskich;
- 5) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie kwalifikacji;
- 6) wzorowe przygotowanie i realizowanie ważnych dla szkoły i środowiska imprez i uroczystości;
- 7) aktywizacja uczniów do uczestnictwa w imprezach kulturalnych w mieście;
- 8) zachęcanie do współuczestnictwa rodziców uczniów w życiu szkoły;
- 9) skuteczne zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 10) skuteczne zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej (w szczególności narkomanii i alkoholizmu) wśród dzieci i młodzieży;
- 11) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, organizacjami społecznymi i rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników ze sprawdzianów końcowych i egzaminów gimnazjalnych;

- 2) osiąganie przez uczniów i nauczycieli sukcesów w konkursach i zawodach od szczebla powiatowego wzwyż;
- 3) bardzo dobre i skuteczne organizowanie pracy szkoły;
- 4) wzorowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 5) inspirowanie różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) tworzenie warunków dla nowatorstwa pedagogicznego;
- 7) umiejętne gospodarowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektorów:
  - a) Komisja Oświaty Rady Miejskiej,
  - b) dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego;
- 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli - dyrektorzy.

6. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta składa się w Urzędzie Miejskim w terminie do 15 września.

7. Prezydent Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

8. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć kwoty 2500 zł.

9. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta nie może przekroczyć kwoty 4000 zł.

10. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym terminie.

§9. Tracą moc uchwały: nr VI/74/07 Rady Miejskiej w Świdnicy z dnia 30 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz nr XIV/145/07 Rady Miejskiej w Świdnicy z dnia 26 października 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świdnicy.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Michał Szukała*  
Michał Szukała

**Uzasadnienie**  
**do uchwały nr XIX/232/08**  
**Rady Miejskiej w Świdnicy**  
**z dnia 25 kwietnia 2008 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Rozporządzeniem z dnia 11 marca 2008 r. Minister Edukacji Narodowej (Dz. U. Nr 42, poz.257) określił m. in. wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2008 r. W myśl art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, do kompetencji jednostki samorządu terytorialnego (organu prowadzącego) należy coroczne określanie, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia:

- wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Zaproponowane w niniejszym regulaminie stawki kwotowe poszczególnych dodatków są zwiększone średnio o 10% w porównaniu z 2007 r. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, regulamin uzgodniono z ponadzakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Świdnickiej oraz Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świdnicy.

**RADCA PRAWNY**

*Mariusz Starke*  
WI 420

**DYREKTOR DEPARTAMENTU**

*Tadeusz Niedzielski*