

**UCHWAŁA Nr XVII/488/08
RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA
z dnia 17 stycznia 2008 r.**

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹⁾), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.²⁾), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.³⁾) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372) Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy wstępne

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 2

Ileć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

-
- 1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218.
 - 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218.
 - 3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238.

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) placówce opiekuńczo- wychowawczej należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne Miasta wymienione w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2007 r. w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych (Dz. U. Nr 201, poz. 1455);
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 4;
- 6) stawce bazowej – należy przez to rozumieć najniższą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
- 7) tabeli – należy przez to rozumieć załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 8) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Wrocławia;
- 9) zakładowych organizacjach związkowych – należy przez to rozumieć również międzyzakładowe organizacje związkowe;
- 10) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną.

Rozdział 2 Dodatki funkcyjne

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji pracy szkoły lub placówki opiekuńczo - wychowawczej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły lub placówki opiekuńczo - wychowawczej, w szczególności:
 - 1) typ szkoły, liczbę klas i uczniów;
 - 2) liczbę obiektów lub gabinetów w poradniach psychologiczno -pedagogicznych;
 - 3) zadaniowość.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne niż określone w ust. 2 stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej.
4. W przypadku nieobecności dyrektora, nauczycielowi tej szkoły zastępującego nieobecnego dyrektora, organ prowadzący przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
5. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres dłuższy niż 1 miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującego nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny może być podwyższony o co najmniej 50% otrzymywanego przez wicedyrektora danej szkoły dodatku funkcyjnego.

§ 4

Dodatek dla nauczycieli: doradców metodycznych i konsultantów przyznaje organ prowadzący.

§ 5

Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1- 3b, 5 i 7 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor tych szkół.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 7

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przysługuje ten dodatek na okres dłuższy niż 30 dni, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Rozdział 3 Dodatki motywacyjne

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej przyznaje organ prowadzący na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 nalicza się kwotowo w wysokości określonej w tabeli.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej przysługuje za:
 - 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze (np. udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach, festiwalach);
 - 2) opracowane oraz wdrażane innowacje lub eksperymenty pedagogiczne;
 - 3) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
 - 4) efektywne zarządzanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie i gospodarowanie środkami pozabudżetowymi oraz prawidłowe opracowanie i realizację planu finansowego;
 - 5) dbałość o wizerunek szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej, reprezentowanie jej na zewnątrz, skuteczne rozwiązywanie problemów szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej;

- 6) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte placówki, itp.);
 - 7) partnerską współpracę ze społecznymi organami szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej, środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi w rozwiązywaniu ich problemów;
 - 8) szczególną dbałość o stan techniczny obiektu i jego wyposażenie w ramach powierzonych środków;
 - 9) inne zadania zlecane przez organ prowadzący oraz inne czynności wynikające z zadań i statutu szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej bierze się pod uwagę:
- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
 - 2) realizację zadań statutowych szkoły;
 - 3) ocenę pracy i jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
 - 4) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich;
 - 5) aktywny udział w programach unijnych, innych projektach;
 - 6) terminowe i prawidłowe sporządzanie i przesyłanie arkusza organizacji pracy szkoły i aneksów do niego, sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych;
 - 7) prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym;
 - 8) ocenę wyników kontroli przeprowadzanych przez upoważnione organy kontroli.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy i nalicza się kwotowo w wysokości określonej w tabeli.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje za:
- 1) wyróżniającą pracę;
 - 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze uczniów (np. udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach, festiwalach);
 - 3) opracowane oraz wdrażane innowacje lub eksperymenty pedagogiczne;
 - 4) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne itp.);
 - 5) indywidualizację procesu nauczania z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjno- wychowawczych;
 - 6) szczególny nakład pracy związany z:
 - a) udziałem w komisjach maturalnych,
 - b) oceną prac dyplomowych w szkołach zawodowych,
 - c) udziałem w komisjach egzaminacyjnych z przygotowania zawodowego i nauki zawodu,
 - d) aktywnym udziałem w programie promocji zdrowia,
 - e) aktywnym udziałem w programach unijnych, innych projektach;
 - f) pracą w oddziałach integracyjnych i w oddziałach z edukacją włączającą uczniów niepełnosprawnych;
 - 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 8) efektywną współpracę z rodzicami/ opiekunami prawnymi uczniów,
 - 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój ucznia,
 - 10) działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym,
 - 11) rozwijanie samorządności uczniów,
 - 12) podnoszenie umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy,

- 13) inne zadania zlecane przez organ prowadzący, dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo- wychowawczej oraz inne czynności wynikające z zadań szkoły;
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 4 Dodatki za wysługę lat

§ 9

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 5 Dodatki za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje w wysokości od 50% do 60% stawki bazowej z wyjątkiem:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym, dla nauczycieli wymienionych w § 8 pkt 11 rozporządzenia, ustala się stawkę dodatku w wysokości 35% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną;
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury", o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia, ustala się stawkę dodatku w wysokości 70% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną;
 - 3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia, nauczycielom poradni psychologiczno- pedagogicznych, ustala się stawkę dodatku w wysokości od 20% do 40% stawki bazowej;
 - 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach, o których mowa w § 8 pkt 15, 16 i 17 rozporządzenia, nauczycielom i wychowawcom ustala się stawkę dodatku w wysokości od 60% do 120% stawki bazowej;
 - 5) za prowadzenie nauczania indywidualnego programem szkoły specjalnej nauczycielom i wychowawcom ustala się stawkę dodatku w wysokości od 40% do 60% stawki bazowej;
4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości od 10% do 20% stawki bazowej.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 11

1. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa się zgodnie z Kartą Nauczyciela.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności, dni ustawowo wolne od pracy lub w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta, z tego:
 - a) co najwyżej 40% dla kadry kierowniczej,
 - b) co najmniej 60% dla nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkołach co najmniej jednego roku.

§ 13

1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
 - 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
 - 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno - wychowawczych;
 - 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
 - 4) różnorodność pracy opiekuńczo- wychowawczej;
 - 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;
 - 6) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
 - 7) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.
2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Prezydenta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 14

1. Nagrody Prezydenta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto:
 - 1) dla nauczycieli w szczególności za:
 - a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
 - b) prowadzenie nauczania z dziećmi o specyficznych potrzebach edukacyjno- wychowawczych,
 - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
 - f) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym, postawę i działania kształtujące etos pracy nauczyciela;
 - 2) dla dyrektorów – tak jak w przypadkach określonych w pkt 1, a ponadto za:
 - a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
 - b) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
 - c) wzbogacanie bazy techno- dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi w tym z funduszy unijnych,
 - d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał Rady Miejskiej i zarządzeń Prezydenta Wrocławia.
2. Kandydata do nagrody zgłasza:
 - 1) w przypadku nagrody dla nauczycieli:
 - a) dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organów szkoły wskazanych w art. 39 ust. 3 pkt 3 ustawy,
 - b) Prezydent po zaopiniowaniu kandydatury przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy;
 - 2) w przypadku nagrody dla dyrektorów:
 - a) Prezydent po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie szkoły,
 - b) rada szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie szkoły.
3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 czerwca każdego roku. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przeznaczonych na nagrody Prezydenta ustala się dodatkowy termin składania wniosków na dzień do 20 listopada każdego roku.

4. Wysokość nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto określa Prezydent.
5. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta stanowi załącznik nr 2.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w placówkach opiekuńczo- wychowawczych

§ 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w placówce opiekuńczo- wychowawczej co najmniej jednego roku.
4. Wysokość nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów placówek opiekuńczo- wychowawczych określa Prezydent.

§ 16

1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia opiekuńcze i wychowawcze, w szczególności za:
 - 1) przygotowanie wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
 - 2) pracę z dzieckiem o specyficznych potrzebach edukacyjno- wychowawczych;
 - 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
 - 4) różnorodność pracy opiekuńczo- wychowawczej;
 - 5) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych;
 - 6) aktywny udział w akcjach promujących placówkę opiekuńczo- wychowawczą;
 - 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji;
 - 8) inne ważne dla placówki osiągnięcia;
 - 9) za przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia;
 - 10) osiąganie wymiernych efektów w upowszechnianiu i demokratyzacji życia w placówce opiekuńczo- wychowawczej, w tym opieka nad samorządem wychowanków.
2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz Dnia Pracownika Socjalnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Prezydenta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 17

Nagroda Prezydenta może być przyznana za wybitne, zauważalne osiągnięcia opiekuńczo- wychowawcze:

- 1) w przypadku nauczycieli, w szczególności za:

- a) opracowanie i realizację programów własnych, innowacji lub eksperymentów edukacyjnych,
 - b) pełne przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia,
 - c) osiąganie widocznych, pożądanych efektów w uspołecznieniu i demokratyzacji życia uczniów w placówce,
 - d) prezentowanie w codziennej działalności postaw i działań prowadzących do uzyskania wysokiego autorytetu wśród wychowanków i współpracowników;
- 2) w przypadku dyrektora placówki opiekuńczo- wychowawczej za spełnianie warunków określonych w pkt 1, a ponadto za:
- a) osiąganie bardzo dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał Rady Miejskiej Wrocławia oraz wytycznych i poleceń jednostki organizacyjnej ds. Pomocy Społecznej we Wrocławiu,
 - b) utrzymywanie obowiązujących standardów wychowania i opieki,
 - c) prowadzenie swojej placówki na poziomie zauważalnie wyróżniającym ją wśród innych tego typu,
 - d) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania i wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych, służących społeczności placówki, troskę i skuteczność w działaniach, prowadzących do wzbogacenia bazy materialnej placówki.

§ 18

1. Kandydata do nagrody Prezydenta zgłasza:
 - 1) w przypadku nauczyciela – dyrektor placówki opiekuńczo- wychowawczej po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy;
 - 2) w przypadku dyrektora placówki – dyrektor jednostki organizacyjnej Miasta ds. pomocy społecznej po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie placówki opiekuńczo - wychowawczej.
2. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w jednostce organizacyjnej Miasta ds. pomocy społecznej.
3. Termin składania wniosków upływa:
 - 1) 30 czerwca każdego roku – na nagrody wręczane z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) 30 października każdego roku – na nagrody wręczane z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.
4. Uroczyste wręczenie nagród odbywa się z okazji Dnia Edukacji Narodowej i Dnia Pracownika Socjalnego.

Rozdział 9 Przepisy końcowe

§ 19

1. Środki na realizację zapisów niniejszego regulaminu zapewnia Prezydent corocznie w uchwale budżetowej.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

§ 21

Traci moc uchwała Nr VI/123/07 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez Miasto Wrocław (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 107, poz. 1374).

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**Przewodnicząca
Rady Miejskiej Wrocławia**

Barbara Zdrojewska

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XVII/488/08
Rady Miejskiej Wrocławia
z dnia 17 stycznia 2008 r.

Tabela dodatków liczonych od stawki bazowej
dla nauczycieli na każdym stopniu awansu zawodowego

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie	
		od	do
1	Funkcyjny dla dyrektora szkoły	50%	280%
2	Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	30%	120%
3	Funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	20%	85%
4	Funkcyjny dla wychowawcy oddziału	od 1.01.2008 do 31.08.2008 – 120 PLN od 1.09.2008 do 31.12.2008 – 170 PLN	
5	Funkcyjny dla wychowawców grupy przedszkolnej	od 1.01.2008 do 31.08.2008 – 120 PLN od 1.09.2008 do 31.12.2008 – 170 PLN	
6	Funkcyjny dla opiekuna stażu (za jednego stażystę)	7%*	
7	Funkcyjny dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta	50%	100%
8	Motywacyjny dla dyrektorów	do 150%	
9	Motywacyjny dla wicedyrektorów	do 80%	
10	Motywacyjny dla nauczycieli	do 75%	

*w zaokrągleniu do pełnego złotego

Wniosek o nagrodę Prezydenta

Nazwisko:	
Imię:	
Szkoła/placówka:	
Zajmowane stanowisko:	
Wykształcenie (kierunek):	
Stopień awansu zawodowego:	
Staż pracy pedagogicznej:	
Ocena pracy, rok otrzymania:*	
Dotychczas otrzymane nagrody:	
Opinia rady pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody:	-pozytywna/negatywna** -opinii udzielono na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu
Opinia organizacji związkowej: a) w przypadku nagrody dla dyrektora – opinia organizacji funkcjonujących na terenie szkoły lub placówki oświatowej b) w przypadku nagrody dla nauczyciela – opinia organizacji do której należy	nazwa organizacji pozytywna/ negatywna** nazwa organizacji pozytywna/ negatywna**

