

NEGOCJACJE PŁACOWE

Miasto Głogów

Prezydent **Rafał Rokaszewicz** zaprosił związki na negocjacje 16 grudnia. Nasz Związek domagał się przede wszystkim znaczącej podwyżki dla administracji oraz pewnego zwiększenia dodatków dla nauczycieli. Po dyskusji wspólnie prezydent i oba związki zgodziły na to, że płace zasadnicze pracowników administracji wzrosną od 1 stycznia o **366 zł**. Ponadto kierownicy gospodarczy dostaną dodatkowo **200 zł** więcej.

Premia dla pracowników administracji i obsługi wynosząca dotąd średnio 60 zł zostanie podwyższona do **100 zł**.

Prezydent zobowiązał się jeszcze rozważyć możliwą podwyżkę dla księgowych. Już na początku lutego poinformował, że podwyżka dla nich wyniesie łącznie **600 zł**.

O ewentualnych podwyżkach dodatków dla nauczycieli prezydent nie chciał na razie rozmawiać, bo – jego zdaniem – trzeba poczekać na rozporządzenie płacowe ministra edukacji. Potem mamy rozmawiać o nauczycielach.

W rozmowie pojawił się temat tzw. samochwałek, które nauczyciele muszą obowiązkowo wypełniać w niektórych placówkach. Stanowczo stwierdziliśmy, że nie mogą być one obowiązkowe. To rolą dyrektora jest ocena pracy każdego nauczyciela. Domagaliśmy się ukrócenia tego żenującego proceduru.

Rozmowy toczyły się w dobrej rzeczowej atmosferze. Nasz Związek reprezentowali: **Janusz Leciej, Ludwik Lehman i Katarzyna Kuczevska**.

Powiat Głogowski

Pierwsze spotkanie ze Starostą Głogowskim **Michałem Wnukiem** odbyło się – z naszej inicjatywy – już 29 października. Domagaliśmy się dużej podwyżki dla pracowników administracji w związku ze stałym wzrostem wynagrodzenia minimalnego, dzięki czemu szybko rosną płace pracowników obsługi.

Starosta przy udziale skarbnika powiatu zaproponował systemowe uregulowanie tej sprawy. Ma ono polegać na powiązaniu od roku 2025 wynagrodzeń administracji ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce (właśnie tego od dawna Związek domaga się dla nauczycieli!). Powiązanie ma być takie, żeby podwyżka w tym roku była znacząca. Zgodziliśmy się na takie rozwiązanie. Postulowaliśmy jednocześnie wzrost dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli przynajmniej do 400 zł. Związek reprezentowali: **Janusz Leciej, Ludwik Lehman i Małgorzata Romanowicz**.

17 stycznia odbyło się – z naszej inicjatywy – kolejne spotkanie. Starosta podtrzymał wolę wprowadzenia systemowego rozwiązania dla administracji, ale ciągle brak było konkretów, ale system ma wejść w życie z mocą od 1 stycznia. Natomiast – jego zdaniem – dodatek motywacyjny i za wychowawstwo dla nauczycieli można „ewentualnie” podnieść od 1 września. Rozmowy są w dobrej atmosferze, ale... czekamy na konkrety.

Gmina Jerzmanowa

22 stycznia odbyło się z naszej inicjatywy pierwsze spotkanie z Wójtem **Anną Obolewicz**. W tej gminie mamy już dwa koła. Zgłosiliśmy postulat podwyższenia wynagrodzeń pracowników administracji z mocą od 1 stycznia, a także przejrzania oraz ujednolicenia regulaminów płacowych w placówkach oświatowych. Pani Wójt zobowiązała się zrobić przegląd sytuacji w gminnej oświacie. Następne, już bardziej konkretne spotkanie ma się odbyć po 10 kwietnia. Rozmowa toczyła się w dobrej atmosferze. Związek reprezentowali: **Janusz Leciej** oraz **Ludwik Lehman**.

ŚWIADCZENIE URLOPOWE A „WCZASY POD GRUSZĄ”

Czy nauczyciel otrzymujący co roku świadczenie urlopowe, na podstawie art. 53 ust. 1a Karty Nauczyciela, może też dodatkowo otrzymać dofinansowanie do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą), skoro regulamin ZFŚS takie świadczenie przewiduje uprawnionym do korzystania z Funduszu?

Może otrzymać, jeśli spełnia kryteria, określone w regulaminie ZFŚS, do uzyskania takiego świadczenia. Wymienione wyżej świadczenia („świadczenie urlopowe” i „wczasy pod gruszą”), chociaż wypłacane są z tych samych środków zgromadzonych na wyodrębnionym rachunku Funduszu, są zupełnie różnymi świadczeniami, w związku z czym uzyskanie jednego świadczenia przez osobę uprawnioną **nie może pozbawić jej możliwości do uzyskania drugiego świadczenia**. Pierwsze z wymienionych świadczeń (wypłacane na podstawie art. 53 ust. 1a Karty Nauczyciela), pomimo że jest wypłacane ze środków pochodzących z ZFŚS, świadczeniem socjalnym nie jest, gdyż nie jest przyznawane w oparciu ustawę o ZFŚS, tak jak wszystkie inne świadczenia socjalne wymienione w art. 2 pkt. 1 tej ustawy. Świadczenie urlopowe dla nauczycieli jest roszczeniowym świadczeniem ze stosunku pracy, wypłacanym do końca sierpnia każdego roku, uzależnionym tylko i wyłącznie od wymiaru zatrudnienia oraz okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym. Drugie natomiast świadczenie (tzw. wczasy pod gruszą czyli dopłata do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie) jest uznaniową formą pomocy socjalnej, udzielanej osobie uprawnionej, w wysokości i na zasadach określonych w Regulaminie zakładowej działalności socjalnej zakładu (szkoły).

Dlatego też, jeśli osoba ubiegająca się o dofinansowanie tzw. wczasów pod gruszą, spełni warunki określone w regulaminie do otrzymania tego świadczenia to powinna, niezależnie od uzyskanego świadczenia urlopowego (z art. 53 ust. 1a Karty Nauczyciela), otrzymać dla siebie i ewentualnie członków rodziny również to drugie świadczenie.

*Zamieszczamy to wyjaśnienie wybitnego specjalisty **Jerzego Płazy**, bo w niektórych placówkach odmawiają n-lom w ogóle prawa do wczasów pod gruszą!*

X TURNIEJ BOWLINGOWY



16 grudnia odbył się w OK Parku nasz tradycyjny, już dziesiąty turniej bowlingowy. Tym razem zwyciężyła drużyna z SP 6 (ze wspomżeniem z innych placówek). Więcej zdjęć jest na naszej stronie w dziale IMPREZY.

Z SEKCJI KRAJOWEJ

Niestety, w tym numerze nie starczyło nam miejsca na relację z oświatowych wydarzeń „krajowych” i z prac Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Cóż, nasz biuletyn zajmuje się przede wszystkim sprawami lokalnymi...

Zachęcamy do częstego przeglądania strony Sekcji Krajowej. Przegląd bieżących działań i stanowisk sekcji zawiera

E-PRZEGLĄD OŚWIATOWY. Zachęcamy do drukowania go i wykładania w pokojach nauczycielskich.

WYGRANA TRUDNA SPRAWA

Niżej podajemy fragmenty uzasadnienia prawomocnego wyroku sądy pracy dotyczący głogowskiej placówki usuwając dane osobowe etc.

Powódka podała (...), że od wielu lat stosowano wobec niej zachowania o charakterze dyskryminacyjnym oraz noszące znamiona mobbingu. Dyrektor szkoły bezzasadnie ograniczył jej wymiar etatu, a także wielokrotnie pozbawiał jej nagród oraz dodatków motywacyjnych, a także utrudniał udział w szkoleniach. Powódce odmówiono wydania karty magnetycznej do drzwi, którą posiadali inni pracownicy, a także pozbawiano jej możliwości wykonywania połączeń telefonicznych.

Strona pozwana zaprzeczyła, aby powódka była dyskryminowana w zatrudnieniu, a także w zakresie wynagradzania.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Powódka wielokrotnie zwracała się na piśmie do dyrektora o wyjaśnienie kryteriów przyznawania dodatków motywacyjnych oraz nagrody dyrektora, jednak nigdy nie uzyskała satysfakcjonującej odpowiedzi.

Dyrektorka nie przesyłała powódce drogą elektroniczną informacji dotyczących szkoleń. Takie informacje posiadał drugi z pedagogów. Powódce nie udostępniono karty magnetycznej umożliwiającej wejście do szkoły mimo że inni pracownicy taką dysponowali. Powódka w przeciwieństwie do drugiego pedagoga nigdy nie otrzymała możliwości wykonywania połączeń telefonicznych ze swojego gabinetu.

Powyższe wyjątki z prawomocnego wyroku sądu pracy z poprzedniego roku są dla mnie wstrząsające. Nie łudźmy się, wiemy, że takie traktowanie pracowników przez niektórych – na szczęście nielicznych – dyrektorów zdarza się regularnie. Jednak mało który pracownik decyduje się dochodzić sprawiedliwości przed sądem pracy. To kilka lat ciężkich stresów! Ten komentarz szczególnie dedykuję **Panu Prezydentowi Miasta Głogowa**, bo zarówno powódka jak i nasz Związek informowały go o dyskryminacji prosząc o interwencję. To w dodatku nie pierwsza taka sprawa w miejskiej placówce. Informowaliśmy w ubiegłych latach o dyskryminacji pracowników MOK-u. Wszystkie procesy w tamtej sprawie zostały – dzięki determinacji przewodniczącej koła - wygrane! Kolejna sprawa – w jednym z przedszkoli – jest w toku. Dlaczego Pan Prezydent nie reaguje w porę, by zapobiec dyskryminacji, krzywdom wyrządzonym pracownikom? Przecież ma do tego narzędzia. Na przykład decyduje o wysokim dodatku motywacyjnym dla dyrektorów. Lepiej zapobiegać niż leczyć ciężką chorobę. Te przypadki kładą się ponurym cieniem na dobrą w innych sprawach współpracę.

Ludwik Lehman

IMPREZY IMPREZY IMPREZY

Wycieczka autokarowa

TOSKANIA

3 - 9 lipca 2025

Szczegóły na naszej stronie

www.solglo.idsl.pl w dziale IMPREZY

* * * *

RAJD W KARKONOSZE

28 – 30 MARCA 2025

Noclegi w ośrodku HOTTUR w Borowicach są po 70 zł. To rajd wspólny organizowany przez zaprzyjaźnioną z nami organizację z Chojnowa. Szczegóły pojawią się wkrótce na naszej stronie.

* * * *

Wycieczka do Barcelony została odwołana

* * * *

Przypominamy o wielkim regionalnym festynie w Głogowie 24 maja



Wycieczka do Maroka się odbyła jak widać na zdjęciu wyżej.

* * * *

Aktualne informacje o imprezach są na naszej stronie oraz są wysyłane mailem do przewodniczących kół. Jeśli niektórzy nasi członkowie nie są na bieżąco informowani, mogą się zapisać na listę mailową pisząc na podany w stopce adres naszej organizacji.

Redaktor numeru LL