

NEGOCJACJE Z RZĄDEM

Komunikat po nadzwyczajnym posiedzeniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w dniu 16 listopada 2022 r.

Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” na swoim nadzwyczajnym posiedzeniu podjęła dzisiaj decyzję o zawieszeniu planowanej na jutro akcji protestacyjnej „Marsz Godności”. W obecnej sytuacji wszystkie siły i uwaga powinny być skupione na zagrożeniu w jakim znalazła się Polska, dlatego planowany protest zostanie przeprowadzony w innym terminie.

Komisja Krajowa składa wyrazy współczucia rodzinom i bliskim ofiar tragedii w Przewodowie. W tej dramatycznej chwili jesteśmy razem z Wami. Bez względu na ostateczny wynik śledztwa, winę ponosi Rosja, która dokonała agresji na Ukrainę.

NSZZ „Solidarność” stanowczo podkreśla że postulaty, które stały się powodem zorganizowania „Marszu Godności” są nadal aktualne i „Solidarność” nie zrezygnuje z walki o ich realizację. Stąd apel do Rządu RP, aby kierując się taką samą odpowiedzialnością jak „Solidarność”, podjął natychmiastowe rozmowy w sprawie postulatów.

Niezależnie od powyższego, Komisja Krajowa kieruje do członków Związku i wszystkich struktur zaangażowanych w organizację protestu słowa podziękowania za pełną mobilizację i liczne zaangażowanie. Jednocześnie prosimy o wyrozumiałość. Nigdy w historii Związku nie musieliśmy podejmować tak trudnej decyzji. Jednak nasza Ojczyzna, którą „Solidarność” nie tylko ma na sztandarach, ale i w swoich sercach, wymaga odpowiedzialności i rozważa.

17 listopada zamiast odwołanej manifestacji odbyło się spotkanie NSZZ „Solidarność” – Rząd.

– Zgodziliśmy się, że nie jesteśmy w stanie przez półtorej godziny rozwiązać tych problemów, o których mówimy od kilku lat. Przecież tu chodzi nie tylko o regulację płacowe i podwyżki w sferze finansów publicznych, ale przede wszystkim o rozwiązania systemowe – powiedział po spotkaniu z premierem Mateuszem Morawieckim przewodniczący KK NSZZ „S” Piotr Duda. Dodał, że nastąpiło zbliżenie, jeśli chodzi o możliwość odmrożenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2023.

Potem były inne wypowiedzi:

– Wyznaczyliśmy sobie termin do 15 stycznia, żeby były pierwsze efekty z rozmów w podzespołach. Mam nadzieję, że do końca stycznia czy do połowy lutego będziemy w stanie wstępnie przygotować jakieś porozumienie dotyczące tych wspólnych działań Rządu i Solidarności – mówił o spotkaniu zespołu Rząd-Solidarność, Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

– To było posiedzenie plenarne pod przewodnictwem szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Marka Kuchcińskiego i z ramienia Solidarności przewodniczącego Henryka Nakoniecznego. Ze strony związkowej było 8 osób, ze strony rządowej 18 wiceministrów. To były ustalenia dotyczące prac w podzespołach, które będą zajmować się poszczególnymi problemami i to zostało na wczorajszym spotkaniu ustalone – mówił Piotr Duda.

Od redakcji

Niestety, jednym z powodów odwołania manifestacji było to, że nie było zbyt wielu chętnych do wyjazdu na nią. Zatem zostały rozmowy... Między innymi negocjowane jest systemowe uregulowanie wynagrodzeń nauczycieli, tak by nadążyły za płacami w przemyśle.

Brzmi dobrze, ale to już było! Rząd podpisał w tej sprawie porozumienie z NSZZ „Solidarność” w przeddzień strajku w 2019 roku! Zatem przeżyjemy to jeszcze raz? Pewnie po paru miesiącach, a tuż przed wyborami Rząd coś obieca. Czy po wyborach obietnice spełni (o ile pozostanie)? Na to pytanie każdy musi sobie odpowiedzieć sam...

NEGOCJACJE W PRZEMKOWIE

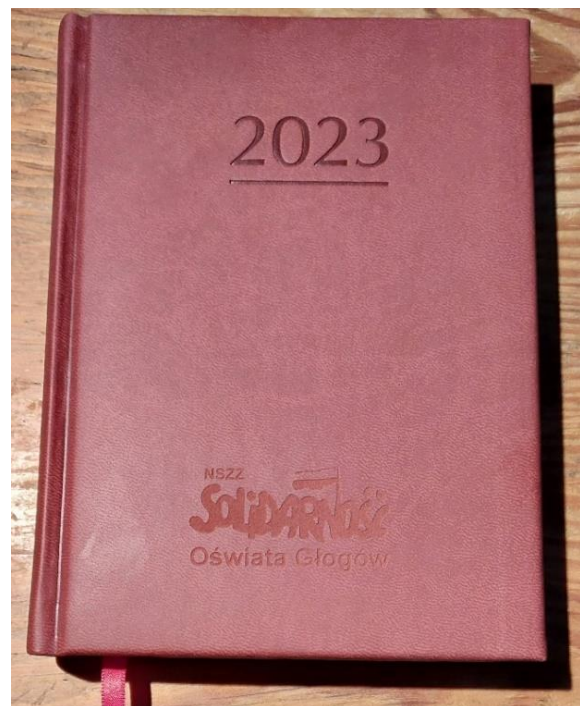
Po wielu latach finansowej „mizerności” coś drgnęło w Przemkowie. Przypomnijmy, że Gmina Przemków stanęła wiele lat temu na granicy bankructwa i musiała wprowadzić program naprawczy. Jedną z jego ofiar była oświata. Np. dodatek motywacyjny dla nauczycieli spadł z 7 do 2 procent, a często nie był w ogóle wypłacany.

Po trudnych latach gmina wreszcie ustabilizowała swoje finanse. 16 listopada odbyło się spotkanie negocjacyjne w sprawie ustalenia nowo wprowadzonego dodatku dla mentora (dla nauczyciela początkującego). Prowadził je w imieniu burmistrza sekretarz gminy **Leszek Frąckowiak**. Zaproponował on dodatek w wysokości **50 zł**. Po wyrażeniu naszego niezadowolenia i argumentów za wyższą kwotą zgodził się na dodatek w wysokości **150 zł**. Taki też będzie dodatek dla opiekunów stażu. Zażądaliśmy wpisania do protokołu, że domagamy się podwyższenia dodatku motywacyjnego co najmniej do 5 procent.

14 grudnia odbyło się następne spotkanie, tym razem już z burmistrzem **Jerzym Szczupakiem**. Sformułowaliśmy postulat powrotu do 7-procentowego dodatku motywacyjnego. Burmistrz odparł, że nie ma takiej możliwości. Po naradzie postanowiliśmy się domagać 5-procentowego dodatku. Po dyskusji i naszych naleganiach burmistrz obiecał „przeliczyć środki”. Umówiliśmy się na kolejne spotkanie w styczniu.

Obydwie tury negocjacji w imieniu „Solidarności” prowadziły przewodniczące kół w Przemkowie: **Jolanta Janikowska** oraz **Iwona Łopacińska-Skraba**, a ponadto **Janusz Leciej** i **Ludwik Lehman**. Byli też przedstawiciele ZNP z Chojnowa. Oba związki negocjowały wspólnie bez zgrzytów.

NASZ KALENDARZ



Już drugi raz mamy – dzięki **Januszowi Leciejowi** - „własny” kalendarz. Co prawda nasza jest tylko okładka, ale to chyba dobry pomysł. Wytlóczona nazwa naszej organizacji prezentuje się świetnie. Kalendarz oferujemy naszym członkom po 10 zł. Przewodniczącym kół przysługuje jako narzędzie pracy.

PODWYŻKA DLA ADMINISTRACJI

O bezprecedensowym piśmie, które wystosowali praktycznie wszyscy pracownicy administracji placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Głogowski pisaliśmy w poprzednim biuletynie. Teraz zamieszczamy prawie cały tekst tego listu, bo jest on bardzo ważny i może być wskazówką dla innych, jak załatwiać ważne dla siebie sprawy.

Przed wszystkim sami **pracownicy muszą chcieć walczyć o swoje. Muszą też mieć wsparcie silnego związku zawodowego.**

Pracownicy administracji szkół ponadpodstawowych powiatu głogowskiego zwracają się z prośbą o zwiększenie wynagrodzeń w 2023r. Oczekujemy:

1. Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego od 01.01.2023 r.:

Na stanowisku głównego księgowego – **1 500 zł.**

Na pozostałych stanowiskach administracji – **1 000 zł.**

Podwyżka w tej wysokości zniweluje dysproporcje występujące pomiędzy poszczególnymi pracownikami zgodnie ze strukturą organizacyjną jednostek.

2. Premii miesięcznej

a) Główny księgowy – 150zł na miesiąc

b) Sekretarz – 100zł na miesiąc

c) Kierownik gospodarczy – 100zł na miesiąc

d) Inne stanowiska administracyjne – 100zł na miesiąc

W tej chwili nasze wynagrodzenia są na zatrważająco niskim poziomie co skutkować będzie tym, że w 2023r. konieczne będzie podniesienie naszych wynagrodzeń do poziomu najniższej krajowej. Jest to upokarzające i lekceważące podejście do pracowników, którzy mają wykształcenie wyższe, odpowiedzialną pracę, a wynagrodzenie równe lub niższe od pracowników obsługi. Jak to możliwe, że pracownicy obsługi mają przyznaną premię w wysokości 50zł na miesiąc, a administracji 30zł na miesiąc (około 22zł netto) ? Są to kwoty, które wskazują, że praca pracowników obsługi jest bardziej wartościowa niż administracji. Warto zaznaczyć, że kwota premii ustalona została w 2008r. i wynosi 1zł brutto za dzień pracy, co nie motywuje do pracy. Chcielibyśmy w tym miejscu zaznaczyć, że rosnące z biegiem lat wynagrodzenie minimalne oraz wyłączenie z niego stażu pracy, przy jednoczesnym braku podwyżek dla administracji doprowadziły do kuriozalnej sytuacji, w której pracownicy obsługi zarabiają na poziomie wynagrodzenia księgowego czy sekretarza.

Poniżej tabela, która przedstawia wysokość podwyżek wypłaconych pracownikom administracji i obsługi od 2016r.

	OBSŁUGA	ADMINISTRACJA
2016r.	75,00zł	70,00zł
2017r.	118,00zł	0,00zł
2018r.	87,00zł	100,00zł
2019r.	100,00zł	0,00zł
2020r.	725,00zł	0,00zł
2021r.	200,00zł	400,00zł
2022r.	210,00zł	0,00zł
SUMA PODWYŻEK	1 515,00zł	570,00zł
Planowane podwyżki w 2023r.	480,00zł w styczniu 2023r. 110,00zł w lipcu 2023r.	0,00zł
RAZEM	2 105,00zł	570,00zł

Powyższa tabela obrazuje ogromne dysproporcje we wzroście wynagrodzeń podwyżkach administracji i obsługi na przestrzeni ostatnich lat. Prosimy o wyjaśnienie, dlaczego, jako pracownicy administracji jesteśmy zapomniani i niedoceniani pod każdym względem i najczęściej jesteśmy pomijani w kwestii podwyższenia wynagrodzenia. Przybywa nam obowiązków, stale podnosimy kwalifikacje, a coraz trudniej utrzymać nam własne rodziny. Zakres obowiązków pracowników zajmujących się księgowością, kadrami, płacami, sekretariatem i sprawami gospodarczymi jest bez porównania większy i bardziej obciążający niż zadania jakie wykonują pracownicy obsługi. Cięża na nas ogromna odpowiedzialność zarówno za powierzone nam zadania, jak i za podległych pracowników. Każdy pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego zadania regulują przepisy prawa pracy. Art.78 § 1 Kodeksu pracy brzmi: "wynagrodzenie za pracę winno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy". W regulaminie wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w § 4 zaznaczono, że pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji. Zgodnie z art.18^{3c} § 1 Kodeksu pracy „pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości” oraz § 3 „pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dokumentami lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku”. Co za tym idzie zarobki pracowników administracji na poziomie minimalnego wynagrodzenia są niesprawiedliwe, krzywdzące i niezgodne z w/w przepisami. Tak znaczące zrównanie pensji administracji i obsługi jest przejawem dyskryminacji oraz naruszeniem zasady równego traktowania w zatrudnieniu, o czym mówi art. 18^{3b} § 1 pkt. 2 Kodeksu pracy. W zaistniałej sytuacji pracownicy mają pełne prawo do tego, aby ubiegać się o odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania. Swoje obowiązki wykonujemy sumiennie i rzetelnie, jesteśmy dyspozycyjni. W jednostkach, w których pracujemy, stanowią niewielki odsetek w stosunku do ogólnego zatrudnienia, dlatego wzrost naszego wynagrodzenia znacząco nie obciąża budżetu powiatu.

Z dniem 1 września 2021r. na mocy porozumienia organizacji związkowych z powiatem zatwierdzona została podwyżka dla administracji do 400,00zł brutto oraz zmiana wysokości premii dla obsługi z 30zł na miesiąc do 50zł na miesiąc. Zgodnie z otrzymanym pismem ED.4323.16.2021 powyższe ustalenia obowiązują od 01.09.2021r. do 31.12.2022r. Dodatkowo w ostatnim czasie nastąpiło drastyczne pogorszenie stanu gospodarki, co poskutkowało inflacją na poziomie 17,2%. Ciągłe rosnące koszty utrzymania, nie wystarczają na zaspokojenie podstawowych potrzeb naszych rodzin i zmuszają nas do podjęcia zdecydowanych działań, mających na celu uzyskania godziwej płacy adekwatnej do wykonywanej pracy.

Prosimy o odpowiedź w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma.

ODPOWIEDŹ STAROSTY

12 grudnia odbyło się spotkanie „Solidarności” starostą **Jarosławem Dudkowiakiem** w sprawie podwyżki dla pracowników administracji. Rozmowa była długa i trudna choć toczona w szczerzej atmosferze. Przedstawiliśmy argumenty: te z pisma cytowanego wyżej i inne. Starosta przedstawiał trudną sytuację Powiatu Głogowskiego: zmniejszenie dochodów przez Rząd oraz inflację. Twierdził, że w roku 2024 nastąpi katastrofa w związku ze zwiększeniem wynagrodzenia minimalnego do 4000 zł. Jednak zapewnił, że w budżecie jest zapisana podwyżka wynagrodzeń dla administracji w wysokości **300 zł**. Na nasze stwierdzenia, że to absolutnie nie do przyjęcia, obiecał, że najdalej w marcu uda się podwyższyć najmniejsze wynagrodzenia administracji tak, że wynagrodzenie zasadnicze w tej grupie dla nikogo nie będzie mniejsze niż **3900 zł**. Chcielibyśmy dociągnąć tę kwotę choć do 4000, ale już się nie zgodził.

Teraz sami pracownicy powinni zdecydować, czy się na taki kompromis zgadzają. Jeśli zechcą protestować, Związek im pomoże

WYBORY

Wybory w kołach są w toku. Wszystkie koła powinny zorganizować zebranie wyborcze do końca stycznia. Niektóre są już po wyborach. Oto nowo wybrane przewodniczące kół:

SP Serby

Katarzyna Miller

SP 2 w Przemkowie

Jolanta Janikowska

SP 2 w Głogowie

Katarzyna Kuczevska

SP 12 w Głogowie

Małgorzata Rusin

ZPSzW

Joanna Trzebuniak

I LO

Marzena Dąbrowska

PP 1

Lidia Biernik

Przypominamy, że na każdym zebraniu musi być obecny członek komisji wyborczej.

Numer zredagował LL

Biuletyn internetowy

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Głogowie

Adres: 67-200 Głogów, ul. Jedności Robotniczej 38/5.; Strona: www.solglo.idsl.pl

Red. Naczelny: Ludwik Lehman

E-mail: solglo@idsl.pl

Tel (fax) (76) 833-36-55 (aut. sekr. podaje aktualny plan dyżurów, można nagrać wiadomość)

