

REFORMA - SKOK W CIEMNOŚĆ?

Wielka reforma oświaty została zapowiedziana na początku wakacji, co już jest faulem popełnionym na naszym środowisku. Budzi ona skrajnie różne opinie nauczycieli (także członków "Solidarności"). Łatwo zgadnąć, że przerażeni są nauczyciele z gimnazjów, a zadowoleni ci ze szkół ponadgimnazjalnych. Bardzo trudno w tych warunkach o zwykłą solidarność oraz wypracowanie jednolitego stanowiska. Poniżej niektóre z reakcji oświatowej "Solidarności".

Stanowisko Prezydium Rady Sekcji Krajowej z 29.06

Zdaniem członków Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przedstawione przez minister edukacji narodowej Annę Zalewską na konferencji w Toruniu „Uczeń. Rodzic. Nauczyciel – Dobra Zmiana” założenia zmian oświatowych budzą wielki niepokój i obawę o utratę miejsc pracy przez pracowników oświaty. Brak przedstawienia szczegółów proponowanych zmian pogłębia obawy środowiska o jakość polskiej edukacji.

Oczekujemy konkretnych informacji i zapisów dotyczących przede wszystkim podstawy programowej, wskazania źródeł finansowania proponowanych zmian i gwarancji utrzymania zatrudnienia.

Nie wierzymy, że deklarowana przez minister Zalewską likwidacja gimnazjów przez wygaszanie nie spowoduje utraty miejsc pracy.

Nasz sprzeciw budzi w dalszym ciągu brak konkretnych informacji dotyczących regulacji wynagrodzeń w oświacie.

Stanowiska Rady Sekcji Międzyregionalnej Dolny Śląsk z 2109

Stanowisko nr 1

Rada Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk stanowczo protestuje przeciwko stale pogarszającym się warunkom wynagrodzenia pracowników placówek oświatowych. Środki przewidziane w projekcie ustawy budżetowej na 2017 rok spowodują relatywny spadek wynagrodzenia tej grupy zawodowej w porównaniu do średniego wynagrodzenia w sferze budżetowej.

Uznajemy za niezbędne rozpoczęcie rzetelnych rozmów, które pozwolą zmienić ten stan rzeczy. Od 2012 roku „Solidarność” wnioskuje o podwyżki dla pracowników placówek oświatowych. Domagamy się 30% wzrostu wynagrodzeń oraz rzeczywistej likwidacji tzw. godzin karcianych.

Stanowisko nr 2

Rada Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk dzieląc obawy środowiska wobec zapowiedzianej reformy w oświacie postuluje:

1. Przeprowadzenie audytu struktury zatrudnienia przed wprowadzeniem reformy i przedstawienie prognozowanych zmian po jej wdrożeniu.
2. Analizę zabezpieczenia środków finansowych związanych z wdrażaniem reformy, tak by nie odbyła się ona kosztem pracowników oświaty.
3. Przedstawienie do końca 2016 roku propozycji konkretnych działań ostonowych dla tracących pracę.

Nasze własne stanowisko (niżej) nie zawiera stosunku do samych założeń reformy, bo mamy różne zdania na ten temat. Mamy natomiast obawy z powodu zapowiedzianego **ogromnego** tempa jej wdrażania. Odnosimy się do bardzo rozsądnych wniosków Sekcji Gdańskiej uzupełniając je o ważny postulat: **NIE POWINIŚMY SIĘ ZGADZAĆ NA REFORMĘ BEZ DUŻEJ PODWYŻKI PŁAC.** Tym bardziej, że z powodu ograniczenia nadgodzin reforma spowoduje **spadek** przeciętnego wynagrodzenia polskich nauczycieli. Przypominamy, że poprzedniej dużej reformie (Handkego) towarzyszyła duża podwyżka. Tak ma być i teraz.

Stanowisko Solidarności Oświaty w Głogowie z 22.09.2016

Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Głogowie w znacznej mierze podziela obawy i argumenty wyrażone przez koleżanki i kolegów z Sekcji Gdańskiej 7 lipca w sprawie propozycji zmian w systemie edukacji ogłoszonych przez MEN 27 czerwca br.

Ogłoszenie fundamentalnych zmian w oświacie na początku wakacji narusza zasady dialogu społecznego, a zapowiadane ogromne tempo ich wprowadzania może spowodować chaos i przejściowe obniżenie poziomu kształcenia. Szczególne obawy związane są groźbą zwolnień nauczycieli oraz obniżenia średniego wynagrodzenia tych, którzy pozostaną w systemie.

NSZZ "Solidarność" nie może ponosić żadnej odpowiedzialności za reformę, której kształt nie był ze Związkiem uzgodniony.

Nasze podstawowe postulaty są następujące:

1. Przesunięcie wprowadzenia zmian co najmniej o rok. Pozwoli to na bardziej spokojne i racjonalne przemyślenie zasadności reformy oraz sposobu jej wdrożenia.
2. Rozpoczęcie zmian tylko od klasy I szkoły podstawowej bez równoczesnego wygaszania gimnazjów. Nauczyciele i samorządy muszą mieć czas na spokojne i racjonalne wprowadzenie zmian, a nauczyciele dodatkowo na ewentualne przekwalifikowanie się.
3. Co najmniej 20-procentowa podwyżka wynagrodzeń nauczycieli oraz pozostałych pracowników oświaty przed rozpoczęciem zmian.
4. Zagwarantowanie realnego (a nie czysto iluzorycznego) wpływu na wybór dyrektorów placówek oświatowych rodzicom, nauczycielom i związkowi zawodowemu.
5. W celu zagwarantowania efektywnego poziomu kształcenia i zminimalizowania obaw związanych z utratą pracy postulujemy ograniczenie liczebności klas.

Apelujemy do Rady Sekcji Krajowej Oświaty o natychmiastowe odwołanie akcji protestacyjnej w sprawie podwyżki płac zawieszanej rok temu.

Apelujemy do wszystkich związkowych organizacji oświatowych o pilne zorganizowanie spotkań z posłami i przedstawianie im problemów, jakie wywoła szybkie wdrożenie reformy.

NSZZ **Solidarność** OŚWIATY W GŁOGOWIE

Tradycyjny wyjazd do teatru
dla członków i ich rodzin
Tym razem na premierowy spektakl
Teatru Muzycznego **CAPITOL**
We Wrocławiu

LIŻĘ TWOJE SERCE

Sobota 22 października

Cena biletu 60 zł

Przejazd funduje Związek

Zgłoszenia do 3 października

KONIEC BLOGA

Informuję, że nie ma już mojego bloga na stronie Regionu Dolny Śląsk. Prowadzący go Janusz Wolniak odmówił zamieszczenia kolejnego tekstu.

Rzecz jasna nie zgodziłem się na cenzurowanie swoich myśli i w tej sytuacji sam zaproponowałem likwidację mojej części bloga.

Sprawa niby drobna lecz nie całkiem, bo kojarzy się z cenzurą..

Ludwik Lehman



Rajd NSZZ **Solidarność** OŚWIATY W GŁOGOWIE

Schronisko Szwajcarka - Góry Sokole
19-20 listopada, cena 22 zł
zapisy do 5 października
u przewodniczących kół

PODWYŻKA W POWIECIE

Starosta **Jarosław Dudkowiak** zaprosił nas na negocjacje płacowe 6 lipca realizując swoją wcześniejszą wobec "S" obietnicę. Mimo poprzedniego stwierdzenia o braku środków na podwyżkę jednak zaproponował podwyżkę dodatku za wychowawstwo o 40 zł. Zatem od 1 września dodatek wyniesie **130 zł**. Starosta zadeklarował osiągnięcie jeszcze w tej kadencji kwoty 150 zł.

Wskutek negocjacji zmieniły się - na naszą korzyść - propozycje Starosty w sprawie podwyżek dla administracji i obsługi. Wyniosą one: **50 zł** na etat dla obsługi oraz **70 zł** na etat dla administracji od 1 września. Podwyżki nie obejmą tych, którzy otrzymali ustawową podwyżkę od 1 stycznia przynajmniej w powyższej kwocie. "S" reprezentowali: **Maria Rackiewicz** oraz **Janusz Leciej**.

Informacja "stara", ale ważna, dlatego - mimo opóźnienia - musiała się pojawić w Biuletynie.

STANOWISKO W SPRAWIE MOK

Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Głogowie od prawie roku działa w Miejskim Ośrodku Kultury w Głogowie. Cały czas próbujemy doprowadzić do współpracy z Dyr. Barbarą Mareńczak-Piechocką zgodnej z polskim prawem pracy i normami przyjętymi powszechnie w cywilizowanym świecie. Niestety, obawiamy się, że druga strona wyraźnie inaczej te normy rozumie. 27 listopada ubiegłego roku, z inicjatywy i w obecności Prezydent Bożeny Kowalczykowskiej podpisano porozumienie mające być podstawą normalnych stosunków między naszym związkiem a dyrektorem. Gdy się spotkaliśmy ponownie 28 czerwca tego roku, okazało się, iż z sześciu punktów porozumienia dyr. Mareńczak-Piechocka zrealizowała tylko jeden!

W międzyczasie Państwowa Inspekcja Pracy potwierdziła, iż niektóre zasady prawa pracy zostały przez Panią Dyrektor złamane. Co najmniej dwukrotnie próbowano w MOK-u walczyć z NSZZ "Solidarność" ujawniając prywatną korespondencję członków Związku.

W lipcu tego roku przeprowadzono restrukturyzację MOK. Jej głównym (jeśli nie jedynym przejawem) była likwidacja stanowiska kierownika zajmowanego przez Przewodniczącą NSZZ "Solidarność" w MOK Bożenę Rudzińską. 20 września dostała ona "wypowiedzenie warunków pracy i płacy stanowiska kierownika Działu Programowego", mimo że jest osobą szczególnie chronioną zgodnie z Ustawą o Związkach Zawodowych.

Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Głogowie oświadcza, że nie zrezygnuje z walki o przestrzeganie prawa pracy, zapisów Ustawy o Związkach Zawodowych i z obrony członków Związku w Miejskim Ośrodku Kultury w Głogowie. Wykorzystamy wszelkie dostępne i zgodne z prawem metody. Będziemy również informować opinię publiczną o ewentualnych incydentach świadczących o lekceważeniu prawa oraz elementarnych zasad przyzwoitości w budowaniu prawidłowych relacji Pracodawca - Związek Zawodowy.

"KARCIAŃE" ZAMIESZANIE

Przeprowadzona przez MEN rzekoma likwidacja godzin "karciańskich" okazała się w rzeczywistości wolnoamerykanką i powoduje w wielu szkołach rozmnożenie tych godzin, no i ogromne zamieszanie.

Przypomnijmy, że kluczowy Art. 42 KN stwierdza, że czas pracy n-la nie może przekraczać 40 godzin w tygodniu. Uwaga, bezpodstawnie jest twierdzenie, że nauczyciel ma pracować 40 godzin! N-l ma wykonywać to, co Karta nakazuje, a jego tygodniowy czas pracy **nie jest określony**. Określony jest tylko jego dopuszczalny limit.

Dalej Art. 42 stwierdza, że "nauczyciel **zobowiązany jest** realizować inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów".

Zamieszanie pogłębił ostatnio Małopolski Kurator Oświaty publikując komunikat, a w nim następujący akapit:

"W związku z wyżej wskazaną nowelizacją brak jest obecnie podstawy prawnej do zobowiązania nauczyciela do prowadzenia zajęć w godzinach dodatkowych tak, jak odbywało się to na gruncie przepisów dotychczasowych. Zgodnie z nowymi przepisami podejmowanie się przez nauczyciela prowadzenia stałych zajęć, po analizie potrzeb uczniów, jest całkowicie dobrowolne."

Owszem, bardzo miła dla nas interpretacja, ale ignorująca wyłączone wyżej sformułowanie Art. 42, a także obowiązujące Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 7 lutego 2012 r. w sprawie ramowych statutów, gdzie np. w punkcie 5 załącznika nr 1 możemy przeczytać:

"Wymiar godzin do dyspozycji dyrektora szkoły, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 5 lit. b rozporządzenia, ustala w każdym roku szkolnym dyrektor szkoły, z uwzględnieniem art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczycieli".

Widać więc, ile wspólnego z rzeczywistością ma szumnie ogłoszona "likwidacja" godzin karciańskich.

W tym zamieszaniu wiele zależy od dyrektorów. W Głogowie są szkoły, gdzie nauczyciele są tylko zachęceni, a nie zobowiązani do dodatkowych zajęć. Są też jednak przypadki, gdy dyrektor próbuje nałożyć obowiązek dodatkowych **5 godzin** pracy w świetlicy!!

Dopóki Związek nie wymyśli ogólnej strategii radzenia sobie z tym problemem, apelujemy o czujność i zgłaszanie wszystkich przypadków wymuszania dodatkowej pracy, w szczególności nie wynikającej ze statutu placówki. Będziemy interweniować!

Numer popelnił LL



Tym razem sztandar głogowskiej Solidarności miał podczas regionalnych uroczystości 31 sierpnia - w dwóch trzecich - oświatowe oblicze. Dziękujemy koleżankom z Gimnazjum nr 1 (zdjęcie ze strony naszego Regionu).



zaprasza grupy zorganizowane.

Wizyta jest bezpłatna i możliwa po uzgodnieniu terminu z opiekunem:
obserwatorium@wp.pl.

Do zwiedzania m.in.:

- wystawa meteorytów (jedyna w polskiej oświacie),
- model Układu Słonecznego,
- zegar słoneczny.

W razie dobrej pogody obserwacje astronomiczne (w dzień protuberancje na Słońcu, wieczorem Księżyc i planety). Więcej na stronie:

www.obserwatorium.lo2.pl

W czwartki o godz. 17 będzie działał od października

KLUB ASTRONOMICZNY

Dla wszystkich zainteresowanych. Szczegóły będą na stronie.
Zapraszamy!