

NEGOCJACJE ZAKOŃCZONE POWIAT GŁOGOWSKI MIASTO GŁOGÓW

Na spotkaniu negocjacyjnym 9 grudnia nie doszło do porozumienia. **Marek Rychlik** zaproponował w imieniu Zarządu Powiatu podwyższenie dodatku za wychowawstwo z 35 do 40 zł (nasz postulat to 50 zł). Stanowczo domagaliśmy się podwyższenia dodatku motywacyjnego oraz jednoczesnego z regulaminami placówek podpisania porozumienia w sprawie podwyżki dla pracowników administracji i obsługi. **Marek Rychlik** stwierdził, że pracownicy w żadnej instytucji prowadzonej przez Powiat Głogowski nie mieli podwyżki od kilku lat z wyjątkiem administracji i obsługi oświaty w zeszłym roku (wskutek przede wszystkim konsekwentnych działań „Solidarności”). Komisja Międzyzakładowa przedyskutowała te propozycje 12 grudnia. Niektórzy byli oburzeni taką skalą „podwyżek” i wnioskowali, żeby Związek w ogóle nie brał udziału w takich rozmowach. Inni (w tym Przewodniczący) bronili rozmów twierdząc, że jeśli nie ma „gniewu” ludzi, który dałoby się przełożyć na konkretne działania [protesty, pikety, strajk], to pozostają rozmowy..

Ostatecznie Komisja zdecydowała, żeby nasi negocjatorzy nie podpisywali regulaminów, jeśli dodatek motywacyjny nie wzrośnie do przynajmniej 2%. Rozmowy 15 grudnia były prowadzone w bardzo spokojnej kulturalnej atmosferze (jak zresztą poprzednie), ale nie były pozbawione dramaturgii. **M. Rychlik** zaproponował zapis, że dodatek wzrośnie do 2%, jeśli ostateczna subwencja będzie większa od wstępnej o przynajmniej 700 tys. zł. Twierdził, że ma zapewnienia z Ministerstwa, iż prawie na pewno tak będzie. W przypadku braku zgody związków zapowiedział wprowadzenie regulaminów bez takiej zgody i z dodatkiem 1%. **L. Lehman** poprosił o przerwę, w trakcie której związkowcy z „S” i ZNP wspólnie naradzali się, czy można to podpisać. Ustalili jednogłośnie, że podpiszą pod pewnymi warunkami: ma zniknąć z porozumienia kwota 700 tys. i ma być sformułowanie o woli wprowadzenia podwyżki dla administracji i obsługi. **Marek Rychlik** zgodził się na te poprawki i porozumienie zostało podpisane. Zgodnie z nim dodatek ma wynosić 2% pod warunkiem, że subwencja będzie większa (o dowolną kwotę) niż 30 972 919 zł.... Podwyższono na wniosek „S” przy poparciu ZNP (oba związki zgodnie współpracowały podczas tych spotkań) dolne granice dodatków funkcyjnych dla n-li pełniących funkcje kierownicze. Np dyrektorom szkół z 340 na 500 zł, wicedyrektorom z 250 do 300, dla wszystkich kierowników ze 100 do 200 zł. Górne granice pozostały – niestety – bez zmian. Tydzień po podpisaniu porozumienia media doniosły o sensacyjnej 4-milionowej nadwyżce budżetowej Powiatu Głogowskiego – pierwszej w jego historii! Jak na to zareagować, tym się musi zająć Komisja Międzyzakładowa na zebraniu 10 stycznia.

Trzecie, i ostatnie, spotkanie negocjacyjne w sprawie uzgodnienia regulaminów placowych dla n-li z placówek prowadzonych przez Miasto Głogów odbyło się 29 listopada. Zastępca Prezydenta **Stawomir Bączewski** ostatecznie nie zgodził się na dwa pozostające jeszcze do uzgodnienia wnioski obu związków: obniżenie „udziału” Prezydenta w funduszu nagród z 10 do 5% (zgodził się na 8%), i wyrównania górnego progu dodatku motywacyjnego dla różnych szczebli awansu. Wobec tego podpisano tylko protokół rozbieżności, a **S. Bączewski** oświadczył, że procedura uzgodnieniowa została wyczerpana i Miasto może przyjąć regulaminy bez zgody związków zawodowych. Komisja Międzyzakładowa 12 grudnia zdecydowała o wystosowaniu do wszystkich radnych pisma informującego o braku zgody związków na takie rozwiązania, ale pozostało ono praktycznie bez odpowiedzi i Rada Miejska 30 grudnia regulamin uchwaliła. Rada uchwaliła też budżet miasta, w którym przewidziano pieniądze na 5% podwyżki plac dla pracowników administracji i obsługi w miejskiej oświacie.

Uchwalony regulamin przewiduje 6% dodatek motywacyjny z tym, że n-li kontraktowy może dostać maksymalnie 11%, mianowany 13%, a dyplomowany 15% (to właśnie chcieliśmy spłaszczyć, bo dodatek motywacyjny jest za zaangażowanie w pracy, a nie za stopień awansu, kontraktowy może pracować przecież tak samo ambitnie jak dyplomowany, i nie widzimy powodu do podwójnego faworyzowania tych ostatnich, zwłaszcza że większy procent dostają przecież od większego wynagrodzenia zasadniczego). Prezydent zachowuje 8% z funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów (którzy stanowią niecałe 2% wszystkich nauczycieli). Na nasz wniosek podniesiono istotnie dolne i górne granice dodatku funkcyjnego dla dyrektorów. Np dyr. szkoły od 6 do 16 oddziałów może dostać do 700 do 900 zł (było od 400 do 700), od 17 do 26 odd. od 800 do 1100 zł (było od 600 do 900), od 27 do 36 odd. od 900 do 1300 zł (było od 800 do 1100), a od 36 odd. w górę od 1000 do 1500 (było od 1000 do 1300). Dla wicedyrektorów odpowiednio od 400 do 650 zł (było od 350 do 600). W przedszkolach do 6 odd. od 400 do 700 zł (300-600), a od 7 odd. od 600 do 900 zł (400-800). Wicedyrektorzy od 200 do 400 zł (100-350). Przypomnijmy też, że dyrektorzy dostają bardzo wysoki około 40-procentowy dodatek motywacyjny.

„Solidarność” uważa, że dyrektorzy pełniący bardzo trudną i odpowiedzialną funkcję powinni być dobrze wynagradzani, a minimum przyzwoitości to fakt, by dyrektor zarabiał więcej od swoich nauczycieli! Jednak głównym składnikiem powinien być dodatek funkcyjny, bo – jak sama nazwa wskazuje – jest on za pełnioną funkcję. Będziemy nadal zabiegać o podnoszenie tego dodatku. Natomiast trudno nam się zgodzić na dodatkowe wynagradzanie dyrektorów kosztem zwykłych nauczycieli (przykładem jest niesprawiedliwy podział funduszu nagród).

Spotkajmy się w OK Parku!

w sobotę 21 stycznia
w godzinach od 11 do 13.

LODOWISKO KRĘGIELNIA RAJ DLA DZIECI

to wszystko do dyspozycji
przez 2 godziny
jedynie za 2 zł

dla członka NSZZ **Stowarzyszenie**

Można zabrać (gratis!!)
najbliższą rodzinę.

Zapisy i wpłaty u
Przewodniczących Kół do 12
stycznia

Uwaga! Impreza tylko dla

członków NSZZ **Stowarzyszenie**

MIASTO I GMINA PRZEMKÓW

W Przemkowie odbyło się tylko jedno spotkanie negocjacyjne z Burmistrzem **Czesławem Sawą**. Ze strony Solidarności uczestniczyli w nim **Maria Kowalczyk, Gizela Smalec, Jadwiga Nowak i Ludwik Lehman**. W trakcie spotkania burmistrz zgodził się na wykreślenie z regulaminu punktu mówiącego, że wszystkie wymienione w regulaminie dodatki wypłaca się tylko w ramach środków uchwalonych w budżecie gminy. Przypomnijmy, że ten punkt w zasadzie kasujący pozostał, co w praktyce przemkowscy nauczyciele – niestety – przećwiczyli, był kością niezgody w zeszłym roku i „Solidarność” zaskarżyła Miasto Przemków do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego (sprawa w toku). Wobec ustępstwa Burmistrza i świadomości niewielkich środków, jakie gmina ma do dyspozycji, strona związkowa nie miała finansowych postulatów i podpisano protokół z uzgodnienia regulaminów. Dodatek motywacyjny w Przemkowie ma wynosić średnio 2%, dodatek za wychowawstwo 50 zł, a dla opiekuna stażu 40 zł. Dyrektor zespołu szkół może dostać dodatek funkcyjny od 600 do 1000 zł, a szkoły od 300 do 600 (do 8 oddziałów) lub od 400 do 850 (od 9 odd.). Dyrektor przedszkola od 250 do 500 zł. Wicedyrektorzy otrzymują 75% dodatku „swojego” dyrektora.

ŚREDNIE PŁACE NAUCZYCIELI W 2006

Wyszczególnienie	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2006 rok	1 473	1 841	2 578	3 314
Wzrost do 2005 r.	22	27	39	49

Tak powinny się kształtować (przynajmniej, samorządy mogą to zwiększać dowolnie!) średnie wynagrodzenia nauczycieli w roku 2006. Wzrost ustawowy ma wynieść tylko 1,5%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Polsce wyniosło w III kwartale 2005 **2347,27 zł**, a w sektorze przedsiębiorstw **2495,64 zł** (z zyskiem), a **2483,39 zł** licząc bez zysku.