

DOBRCZE W GŁOGOWIE

Przed wakacjami przedstawiliśmy Prezydentowi postulaty pracowników administracji i obsługi (list podpisany przez 307 pracowników, więcej w Biuletynie nr 5). Chodziło to o niesprawiedliwą strukturę płac oraz niewystarczającą waloryzację. Dostarczyliśmy również list z poparciem tych postulatów podpisany przez kilkuset nauczycieli z miejskich placówek. Pan Prezydent odniósł się do postulatów z rezerwą, lecz obiecał, że pod koniec sierpnia przedstawi pewną propozycję.

Na spotkaniu 15 września Pan Prezydent **Jan Zubowski** zaproponował takie zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników obsługi, żeby najniższe było równe płacy minimalnej (1386 zł). Oznacza to podwyżkę dla najniższej zarabiających pracowników obsługi w wysokości ok. 100 zł. Rozwiązuje również problem związany z niesprawiedliwym traktowaniem premii (zarabiającym płacę minimalną nie można było „zabrać” premii np w czasie zwolnienia, a tym zarabiającym więcej zabierano).

Nowe rozwiązanie zostanie wprowadzone z mocą od 1 października. Zostało ono zaakceptowane przez nasz Związek. ZNP również się na to zgodził.

*Ta sprawa jest dużym sukcesem trzech stron: samych pracowników, związków zawodowych oraz samego Pana Prezydenta **Jana Zubowskiego**. Najpierw było oburzenie pracowników. Z inicjatywy „Solidarności” – a przy pełnym współdziałaniu z ZNP – zbierano podpisy pod obydwoma listami do Prezydenta. Dwa związki zdecydowanie przedstawiały te postulaty podczas rozmów. Wreszcie sam Prezydent, choć z początku odniósł się do nich niechętnie, to po wakacjach zaproponował rozsądny wariant podwyżki (po wiosennej nieudanej waloryzacji).*

*Zgodziliśmy się na to, bo to istotny krok do przodu. Zasada, że **minimalne wynagrodzenie zasadnicze jest co najmniej równe płacy minimalnej**, jest bardzo dobra i godna upowszechnienia.*

Jak zwykle, jest to tylko częściowe rozwiązanie problemów. Pracownicy obsługi mogą być zadowoleni, ale już pracownicy administracji nie! Wbrew postulatowi podwyżka ta oznacza bowiem dalsze spłaszczenie struktury płac. Związek powinien zatem dążyć do rozwiązania i tego problemu. No i postulat podwyżki wynagrodzenia zasadniczego analogicznej jak w Mieście przedstawić innym samorządom, a szczególnie Powiatowi.

ŹŁE W PRZEMKOWIE

W Przemkowie kolejny akt oświatowego dramatu. Gmina jest na skraju bankructwa i Pan Burmistrz wdraża drastyczne oszczędności. Niestety, kosztem podstawowych praw pracowników oświaty. Nawet składki za ZUS nie są odprowadzane w pełnej wysokości!

Związek wystosował w tej sprawie zdecydowane pismo do Burmistrza (patrz obok) oraz podobne do Rady Miejskiej Przemkowa. Zostało ono przesłane do wiadomości m.in. Wojewody oraz Regionalnej Izby Obrachunkowej, a także regionalnej i branżowej struktury nadrzędnej NSZZ „Solidarność”.

Jeśli nie otrzymamy pozytywnej odpowiedzi, podejmiemy kolejne działania. Nie można tak traktować pracowników w państwie prawa. Nie można też zgodzić się na takie oszczędzanie, podczas gdy na przykład znajdują się w budżecie duże pieniądze na nowy samochód dla Burmistrza.

Pan Stanisław Pępkowski
Burmistrz Przemkowa

Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Głogowie stanowczo protestuje przeciwko łamaniu praw pracowniczych w prowadzonych przez Miasto i Gminę Przemków placówkach oświatowych.

Z oburzeniem dowiadujemy się, że między innymi:

- nie są odprowadzane w pełnej wysokości składki na ZUS dla pracowników oświaty
- żaden nauczyciel (z wyjątkiem dyrektorów) nie otrzymuje dodatku motywacyjnego
- w ogóle nie ma w tym roku nagród dyrektora
- brak 1-procentowego funduszu na doskonalenie nauczycieli

Są to przypadki rażącego naruszania obowiązującego prawa. Nie było w tych sprawach żadnych konsultacji – a tym bardziej uzgadniania - ze statutowymi organami NSZZ „Solidarność”.

Trudna sytuacja finansowa gminy nie uprawnia do łamania prawa. Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Głogowie domaga się natychmiastowego zaprzestania karygodnego traktowania pracowników oświaty w Przemkowie oraz pisemnych wyjaśnień w wymienionych wyżej sprawach.

NSZZ „Solidarność” będzie bronił słusznych praw pracowników wykorzystując wszystkie możliwości statutowe oraz wszelkie środki przewidziane w polskim prawie.

DZIEŃ EDUKACJI W GŁOGOWIE



Uroczystości powiatowe - nagrodę odbiera dyr. II LO T. Kuziak



Uroczystości miejskie – nagrodzona M. Tokar-Picz z SP 13 (z różą)